

漯河市中心医院 劳务派遣服务合同

甲方（采购人）：漯河市中心医院

乙方（中标人）：河南圆方物业管理有限公司



采购合同

甲方(采购人):漯河市中心医院

住所地:漯河市人民东路 56 号

乙方(成交人):河南圆方物业管理有限公司

住所地:河南省郑州市金岱产业集聚区文治路东、鼎盛街
北 D 区 D2 栋 6 层 8 号

甲方于 2026 年 2 月 13 日对漯河市中心医院劳务派遣服务采购项目(采购编号:漯采磋商采购-2026-9)进行竞争性磋商。经过评审,确定乙方为成交单位,根据磋商文件和投标文件承诺,并依据《中华人民共和国民法典》、及有关的法律、法规的规定,遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则,签订以下采购合同内容:

第一条 合同标的

一、劳务派遣内容

- 1、乙方按照甲方用人需求,推荐符合甲方用工标准的门、急诊收费及出入院结算、病案查调、办公室勤杂、公务用车和 120 用车岗位派遣人员,通过考核择优录用。
- 2、乙方派遣给甲方的劳务人员,为乙方员工,由乙方与劳务人员签订劳动合同,发放工资并办理各项社会保险。

二、服务内容及范围

（一、） 服务内容

乙方为甲方提供符合岗位要求的劳务派遣人员，认真完成所需岗位（门、急诊收费及出入院结算、病案查调、办公室勤杂、公务用车和 120 用车岗位）工作任务。

（二、） 项目需求

1、乙方根据甲方需求提供劳务派遣人员，劳务派遣人员按照甲方规章制度和相关岗位职责开展工作。

2、乙方负责劳务派遣人员的人事、劳资、社会保险、基础培训等人事劳资管理工作，并提供为劳务派遣人员办理劳动用工手续（签订劳动合同等）、结算发放工资、缴纳社会保险、管理人事档案、提供员工培训等方面的管理服务。

3、派遣员工与乙方存在劳动法律关系（包括劳动合同关系、工资保险关系和劳动用工手续等），乙方为用人单位，派遣员工与采购单位只存在工作管理关系，不存在劳动法律关系。

4、派遣员工入职后，按甲方要求，乙方有义务及时向甲方提供派遣服务人员的有关资料，包括个人信息、劳动合同、社会保险证明、学历证明，甲方承诺不随意对外泄露。

5、乙方管理人员应定期（每季度不少于 1 次）与甲方就派遣员工的品德、技能、考勤、业绩等方面的相关信

息进行沟通交流并交换意见。及时调查掌握派遣员工的情况，对有特殊困难的派遣员工给予必要的关怀。

6、乙方不定时对派遣员工进行职业道德教育，监督检查派遣员工在工作中是否执行甲方规章制度，协助甲方对违规违法员工进行处理，维护甲方正常的业务运行秩序。

三、 服务要求

1、乙方须根据甲方提出的用工需求，及时派遣人员到岗工作。

2、乙方须负责劳务派遣人员的人事、劳资、社会保险、党团、培训等人事劳资管理工作。并为劳务派遣人员办理劳动用工手续、结算发放工资、缴纳社会保险、管理人事档案、提供员工培训、管理人事档案及党团组织关系等方面的管理服务；教育劳务派遣人员服从甲方规章制度要求和工作安排；按照甲方的要求，及时更换不能胜任工作的劳务派遣人员；负责处理合同服务期内所有劳资纠纷和调解管理纠纷；提供培训、开展文体活动；落实甲方根据规章制度和工作需要提出的其他管理要求。

3、乙方须按照合同约定的时间、经甲方核定的标准，及时、足额发放劳务派遣人员工资和其他福利。非经甲方书面通知，不得扣发劳务派遣人员工资和其它福利，不得缩减或变更劳务派遣人员社会保险缴付金额的缴存标准和比例。

4、乙方提供的劳务派遣人员，必须服从甲方的安排和管理。

第二条、合同期限及金额

成交金额：1698400 元/年（大写：壹佰陆拾玖万捌仟肆佰元整）。月费用暂定 138154.4 元（大写：壹拾叁万捌仟壹佰伍拾肆元肆角）（费用明细见附页）其中月固定费用 132054.4 元，浮动费用为夜班费，夜班费因班次、天数等影响，金额据实结算。由甲方根据管理需要、工作情况及考核结果决定是否发放奖励性绩效，奖励性绩效核算办法由甲方根据考核方案核算。

服务期限：壹年；自 2026 年 3 月 1 日起至 2027 年 2 月 28 日止。

第三条、劳务派遣人员配置及费用结算

一、劳务派遣岗位共 40 人。

- 1、门、急诊收费及出入院结算岗位（25 人）；
- 2、病案查调岗位（1 人）；
- 3、办公室勤杂工作岗位（1 人）；
- 4、驾驶员岗位（13 人）。

二、劳务派遣人员费用结算

- 1、劳务派遣服务费按月结算。费用构成：派遣人员费用（基本工资、社会保险、税收和输出劳务管理费）。
- 2、劳务派遣人员费用各项标准：按实际发生费用结算。

3、结算时间和方式：乙方必须开具正式劳务费发票。甲方每月 15 日前从银行足额划付到乙方账户。

第四条、甲方的责任、权利和义务

1、甲方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还乙方，对甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

2、医院在经济运行困难情况下，可以单方面解除合同和辞退人员。

3、甲方辞退的劳务派遣人员由乙方办理退工手续。

4、甲方有权查询乙方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，甲方有权要求乙方限期纠正违约行为，因此造成甲方损失的，乙方应当给予甲方赔偿。

5、甲方可以采取多种形式，了解乙方劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；乙方应配合甲方做好劳务派遣人员的管理工作。协助甲方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

6、劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），甲方应配合乙方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

第五条、乙方的责任、权利和义务

1、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动

保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。

2、乙方根据甲方的用工需求，提供合适人选供甲方考核，对甲方确定的用工对象，乙方在3个工作日内办理好相关上岗手续。

3、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

4、乙方需按本合同规定，每月20日(节假顺延)足额发放劳务派遣人员工资，缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)

5、甲方如有拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规等损害劳务派遣人员合法权益行为的，乙方可依法向甲方提出。

第六条 劳动争议处理

劳务派遣人员发生的劳动争议，由甲乙双方根据争议内容共同解决。

第七条 其他事项

1、本合同履行过程中，协议中有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2、合同履行过程中产生的争议由双方协商解决，协商不成时向甲方所在地人民法院申诉。

3、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致签订补充协

议。

4、本合同一式肆份，甲乙双方签字盖章后生效，甲方执叁份，乙方执壹份。

(以下无正文)

甲方(盖章)：漯河市中心医院

法定代表人或

授权代表签字

日期：2026年5月25日

乙方(盖章)：河南圆方物业管理有限公司

法定代表或

授权代表签字：

日期：2026年5月10日

附件：

序号	岗位	基本工资 (元)	管理费 (人)	社保基数 (60%) 3831 元 单位部分 (人/ 元)	月费用 (元/ 人)	人数 (人)	月合计 费用 (元)
1	收费班长	2550	25	921.36	3496.36	1	3496.36
2	收费员 A	2350	25	921.36	3296.36	13	42852.68
3	收费员 B	2350	25	921.36	3296.36	11	36259.96
4	病案查调	2350	25	921.36	3296.36	1	3296.36
5	办公室 勤杂	2350	25	921.36	3296.36	1	3296.36
6	驾驶员	2350	25	921.36	3296.36	13	42852.68
7	小计					40	132054.4
8	浮动工资约	6100					
9	月合同金额：138154.4						

注：1、月税金额依据实际开具金额确定。

2、社保费用随每年度最低社保基数调整。

3、夜班费因班次、天数等影响，金额根据实际发生费用调整。

